



Beskæftigelsesplan 2026

Brønderslev Kommune

I Brønderslev Kommune ønsker vi, at

Kære borgere og virksomheder i Brønderslev Kommune

Beskæftigelsesindsatsen er et vigtigt kommunalt velfærdsområde. At have et arbejde spiller en væsentlig rolle for den enkelte borgers sociale og økonomiske liv, personlige udvikling og daglige struktur. Samtidig er adgangen til velkvalificeret arbejdskraft essentielt for virksomhedernes fortsatte muligheder for produktion og udvikling. Det kræver en plan; en beskæftigelsesplan.

Vores beskæftigelsesplan giver et overblik over Brønderslev Kommunes beskæftigelsespolitiske målsætninger, og hvordan vi i 2026 vil arbejde med dem. Vores målsætninger er ambitiøse og kendte, da vi har valgt at videreføre målsætningerne fra de foregående år for at sikre kontinuitet og fastholde fokus i vores indsats.

Med den nye beskæftigelsesreform tager vi hul på en historisk forenkling og frisættelse af indsatsen, som indebærer færre proceskrav og større frihed til lokale løsninger. Samtidig stiller reformen krav om effektivisering og prioritering, da der skal findes betydelige besparelser. Et andet centralt element i 2026 bliver Ungeløftet, hvor vi styrker indsatsen for de unge, der hverken er i job eller uddannelse. Det sker gennem nye partnerskaber på tværs af kommuner, virksomheder og civilsamfund med fokus på at skabe meningsfulde fællesskaber og individuelle veje ind på arbejdsmarkedet. I Brønderslev Kommune kalder vi partnerskabet *Ungesporet – mod job og uddannelse*.

Vores arbejde går på tværs af virksomheder, uddannelsesinstitutioner, sundhedsvæsen, faglige organisationer, a-kasser, foreninger, civilsamfundsorganisationer m.fl. Ved at arbejde sammen skaber vi en kommune, hvor alle har mulighed for at udnytte deres fulde potentiale og bidrage til et dynamisk arbejdsmarked. Sammen skaber vi en fremtid, hvor alle har mulighed for at bidrage og trives.

Jeg vil samtidig kvittere for alle input og drøftelser, vi har fået i udarbejdelsen af planen og igennem indeværende byrådsperiode.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Margit Chemnitz

Formand for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

” I Brønderslev Kommune er vi tæt på det meste – i midten af Vendsyssel – med en direkte linje til beslutninger, forvaltning og det frivillige fællesskab. Her ser vi muligheder frem for begrænsninger, når vi sammen udvikler de kommunale tilbud, erhvervslivet, foreninger, vores landskab ”

Rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2026 bliver ...

År 2026 markerer begyndelsen på en ny æra for beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Med den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform får kommunerne større frihed til at organisere indsatsen lokalt. Reformen er et opgør med mange års regelstyring og proceskrav og giver i stedet plads til mere tillidsbaserede og borgernære løsninger.

Beskæftigelsesindsatsen har fortsat de samme formål og kerneopgaver, nemlig:

1. at understøtte borgerens vej til job og uddannelse, og
2. at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Samtidig skal der realiseres en samlet besparelse på 2,7 mia. kr. frem mod 2030. Størstedelen af besparelsen skal realiseres allerede i 2026 og 2027, hvilket stiller krav til prioritering og effektivisering. Det gælder også i Brønderslev Kommune.

De første ændringer træder i kraft i 2026 og omfatter blandt andet afskaffelsen af det statslige krav til at have et kommunalt jobcenter. Dernæst følger der i sommeren 2026 et nyt kontaktforsøg med færre proceskrav til samtaler med borgere og beskæftigelsesrettede tilbud til borgerne. Samtidig afskaffes også en række særregler på ungeområdet, som sidestilles med den øvrige beskæftigelsesindsats. I 2027 følger en ny hovedlov med en gennemgribende forenkling af målgrupperne.

Reformen giver kommunerne mulighed for at gentænke tilgange og en mere fleksibel og virkningsfuld indsats – med borgeren i centrum og med fokus på resultater frem for processer.

Byrådet har som følge af reformen allerede nu besluttet, at kommunens beskæftigelsesindsats fortsat er organiseret i "Jobcenter Brønderslev". Navnet opretholdes.

På følgende side fremgår en status på arbejdsmarkedet i Brønderslev Kommune inden de beskæftigelsespolitiske mål præsenteres.



5,8 mio. kr.

Skal der i 2026 og 2027 spares på personaleudgifter i Brønderslev Kommune



4,9 mio. kr.

Skal der i 2026 og 2027 spares på aktiveringsudgifter i Brønderslev Kommune



3,6 mio. kr.

Skal der i 2026 og 2027 spares på forsørgelsesudgifter i Brønderslev Kommune

Situationen på arbejdsmarkedet i Brønderslev Kommune er pt. ...

Med Brønderslev Kommunes centrale placering i Vendsyssel er det lokale arbejdsmarked tæt forbundet med det øvrige Nordjylland. Det betyder, at regionale udviklinger og tendenser har direkte indflydelse på lokalt plan. Det kommer blandt andet til udtryk ved større virksomhedslukninger, nye vækstspor i den grønne omstilling og efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

I de senere år har det nordjyske arbejdsmarked været i en positiv udvikling og står i dag i en robust situation. Beskæftigelsen er høj, som også kommer til udtryk i en lav nordjysk ledighed. Det vidner om fortsatte gode tider i de nordjyske virksomheder.

Med den høje beskæftigelse og lave ledighed følger også en udfordring for virksomhederne i at rekruttere den rette kvalificerede arbejdskraft. Samtidig er der indikationer på, at virksomhederne finder alternative løsninger på udfordringen – eksempelvis ved at åbne dørene for borgere, som tidligere har stået på kanten og langt fra arbejdsmarkedet. Dermed bidrager de aktivt til at understøtte et mere rummeligt og inkluderende arbejdsmarked.

I 2026 forventes arbejdsmarkedet at opleve en mindre stigning i ledigheden, men samtidig forventes beskæftigelsen at blive opretholdt på et i forvejen højt niveau. Udsigterne til arbejdsmarkedet er derfor forsat gode.

På den næste side præsenteres de beskæftigelsespolitiske mål i Brønderslev Kommune.



2,5 %

Ledighed i Brønderslev
Kommune i 2. kv. 2025



18.118

Beskæftigede med bopæl i
Brønderslev Kommune i 2023



14. plads

I DI's måling af virksomhedernes
tilfredshed med at sikre og
tiltrække kvalificeret arbejdskraft



55 %

Af de beskæftigede pendler ud af
kommunen for at arbejde

I 2026 vil vi arbejde mod, at ...

Mål 1

Færre skal være på
midlertidig offentlig
forsørgelse

Mål 3

Unge skal i job og
uddannelse

Mål 2

Virksomhederne skal
sikres kvalificeret
arbejdskraft

Mål 4

Styrket indsats for
sygemeldte

Mål 1: Færre borgere på midlertidig offentlig forsørgelse

De midlertidige forsørgelsesydelse inkluderer borgere, der er omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats, og som med den rette indsats kan komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelse spiller en væsentlig rolle for den enkelte borgers sociale og økonomiske liv, personlige udvikling og daglige struktur.

I Brønderslev Kommunes beskæftigelsesindsats vil der i 2026 fortsat være fokus på at iværksætte målrettede og meningsfulde forløb under de givne rammer, som hurtigst muligt hjælper borgerne i job og uddannelse.

For at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse og få flere borgere i job og uddannelse, vil der i Brønderslev Kommune arbejdes med følgende indsatslementer i en samlet aktiv beskæftigelsesindsats:

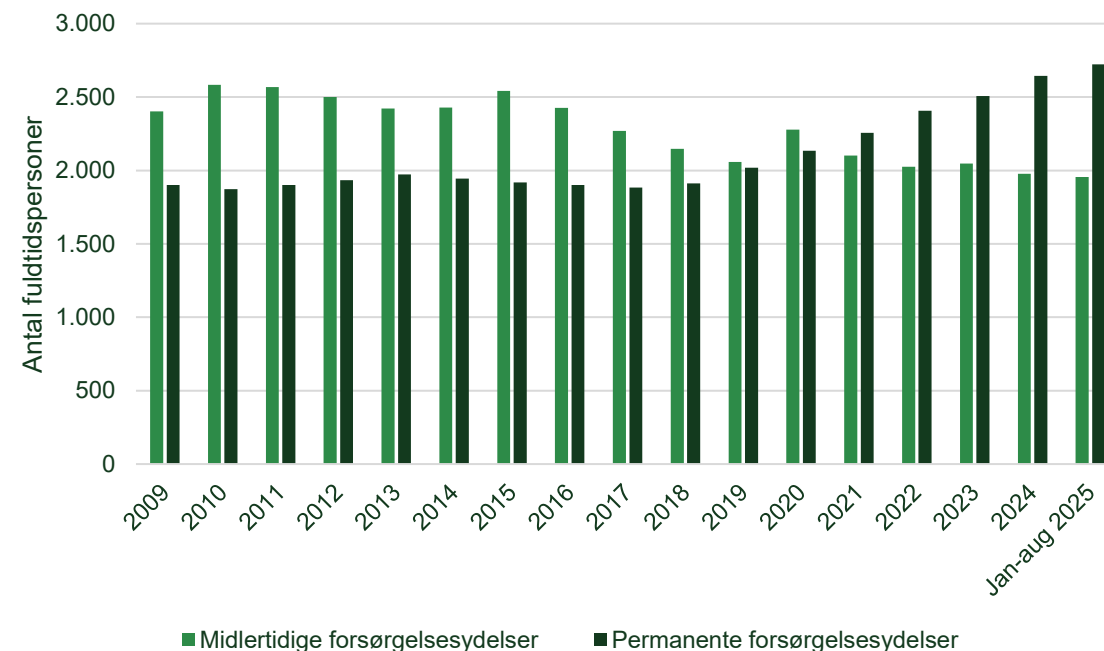
Indsatser

- Opkvalificering målrettet ledige med størst behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet
- Jobrettede samtaler om rette indsats, konkrete job og jobsøgning
- Løntimer og virksomhedsrettede indsatser som en vej til beskæftigelse.
- Handicapkompenserende ordninger som redskab til at få flere ledige og sygemeldte borgere i job og uddannelse samt fastholde allerede beskæftigede

Mål

1. Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse skal være lavere end tilsvarende periode året før

Borgere på offentlig forsørgelse i Brønderslev Kommune



Siden 2021 har ydelsessammensætningen ændret sig, og det er i dag borgere på permanente forsørgelsesydelse (førtidspension, seniorpension, fleksjob), der udgør den største andel på offentlig forsørgelse. Samtidig er antallet på midlertidige forsørgelsesydelse faldet stødt igennem årene. Ændringerne i ydelsessammensætningen betyder, at antallet af borgere, som Job- og UngeCentret med en aktiv indsats kan bringe i job og uddannelse, er blevet mindre ud af det samlede antal offentligt forsørgede.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig del af erhvervsudviklingen i Brønderslev Kommune og giver lokale virksomheder mulighed for øget produktivitet, innovation og vækst.

Samtidig skaber virksomhedernes udvikling grobund for beskæftigelse og velstand for kommunens borgere.

Det rette match mellem virksomhedernes behov og jobsøgende borgeres kompetencer er en afgørende faktor. For nogle ledige kræves en målrettet uddannelses- og opkvalificeringsindsats. Andre ledige skal have et brancheskifte, udvide sit netværk mv. Ligeledes skal virksomhederne understøttes og vejledes i at rekruttere fra andre dele af arbejdsstyrken.

For at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft vil der i 2026 arbejdes med følgende:

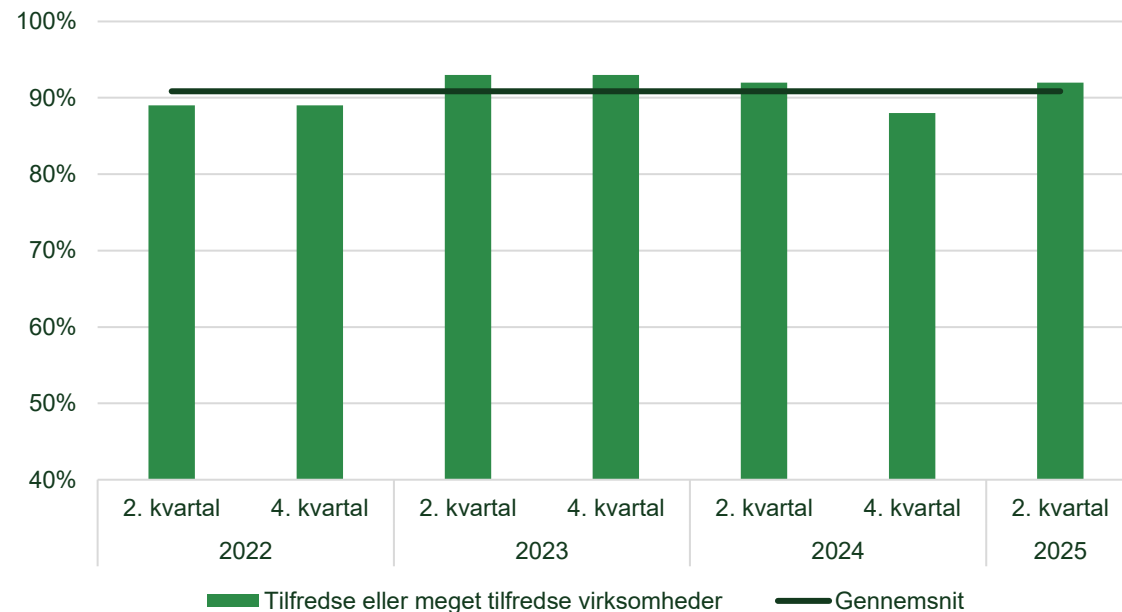
Indsatser

- En god, tæt og løbende virksomhedskontakt for at identificere virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Bistå virksomhederne med jobformidling og understøtte målrettede og effektive match mellem ledige kandidater og virksomheder
- Samarbejde på tværs med forskellige aktører indenfor uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområdet. Det kommer blandt andet til udtryk ved samarbejde med de faglige organisationer og a-kasserne

Mål

1. Bistå virksomheder med 150 ansættelser som følge af rekrutterings- og jobformidlingsindsatsen

Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?



Brønderslev Kommune har siden 2022 deltaget i KL's målinger af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsservice.

Gennemsnitligt er 91 %, af de virksomheder som jobcenteret samarbejder med, enten tilfreds eller meget tilfreds med jobcenterets i forbindelse med et samarbejde. Samarbejdet dækker både rekruttering, virksomhedsrettede indsatser, fastholdelse, generelle virksomhedsbesøg og vejledning.

Mål 3: Unge skal i job og uddannelse

Indsatsen for unge er afgørende for at sikre, at alle unge får de bedste muligheder for at realisere deres potentiale. En særlig udfordring er de unge, som efter grundskolen ikke kommer i gang med en uddannelse eller får fodfæste på arbejdsmarkedet. For nogle unge er vejen til job og uddannelse kort, mens den for andre kan være længere med behov for en tværfaglig indsats.

Samtidig med dette forventes der i fremtiden at mangle faglært arbejdskraft. Unges uddannelsesvalg spiller derfor en afgørende rolle for at imødekomme denne udfordring.

I Brønderslev Kommune går ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og det sociale område med fælles mål og retning. I 2026 vil der arbejdes med:

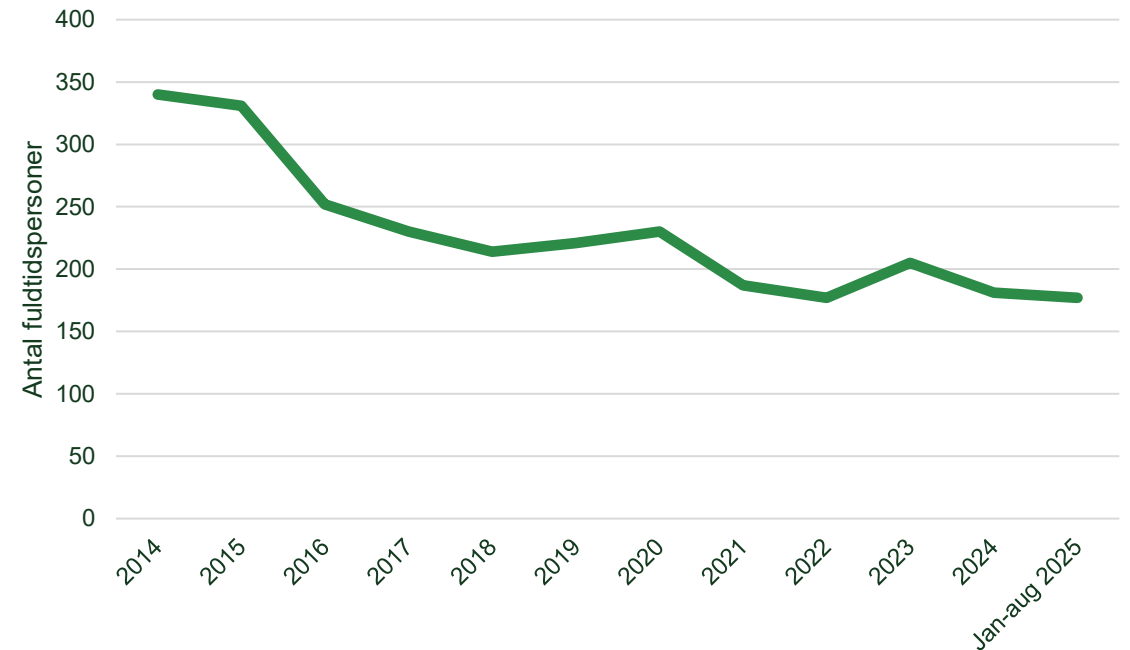
Indsatser

- At flere unge vælger og fastholder en erhvervsuddannelse gennem et tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv og aktiviteter i grundskolen via uddannelsesvejledningen.
- Iværksætte en IPS eller Flere-Unge-Skal-Med-indsats for unge uden uddannelse og beskæftigelse. Hertil et fokus på lønnede timer
- Koordinere Brønderslev Kommunes partnerskab *Ungesporet – mod job og uddannelse* på tværs af virksomheder, foreningsliv, organisationer og øvrige samarbejdspartnere

Mål

1. Antallet af unge, der modtager kontanthjælpslignende ydelser, skal maksimalt være 185 fuldtidspersoner i gennemsnit i 2026
2. Andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse, skal i 2026 minimum være 30 % (i 2025 søgte 29 % ind).

Unge på kontanthjælp i Brønderslev Kommune



På ungeområdet kunne unge uden arbejde og uddannelse frem til 1. juli 2025 modtage uddannelseshjælp. Efter 1. juli betegnes ydelsen som kontanthjælp.

I Brønderslev Kommune er antallet af unge kontanthjælpsmodtagere faldet stødt siden 2014 og har i dag nået et stabilt lavt niveau sammenlignet med de øvrige nordjyske kommuner.

Mål 4: Styrket indsats for sygemeldte

I takt med den høje beskæftigelse ses en naturlig stigning i antallet af sygemeldte borgere. Når flere er i arbejde, er der også flere, som opnår retten til sygedagpenge ved sygdom. Det stiller krav til en velfungerende indsats, hvor sygemeldte mødes med tillid, respekt og relevant støtte uanset om, borgeren har et job at vende tilbage til eller står over for længerevarende helbredsmæssige udfordringer.

I Brønderslev Kommune steg antallet af sygemeldte stødt i perioden fra 2019-2023. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte derfor en strategi med formålet at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 11. juni 2025, at strategien skal videreføres i 2026.

Med beskæftigelsesreformen vil sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, i nogle situationer kunne fravælge en beskæftigelsesindsats fra jobcentret. Derudover lømpes kravet til antallet af samtaler med jobcenteret for øvrige sygemeldte. Det giver i højere grad mulighed for at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter borgerens behov fremfor lovgivningsmæssige proceskrav.

I 2026 vil der på sygedagpengeområdet arbejdes med:

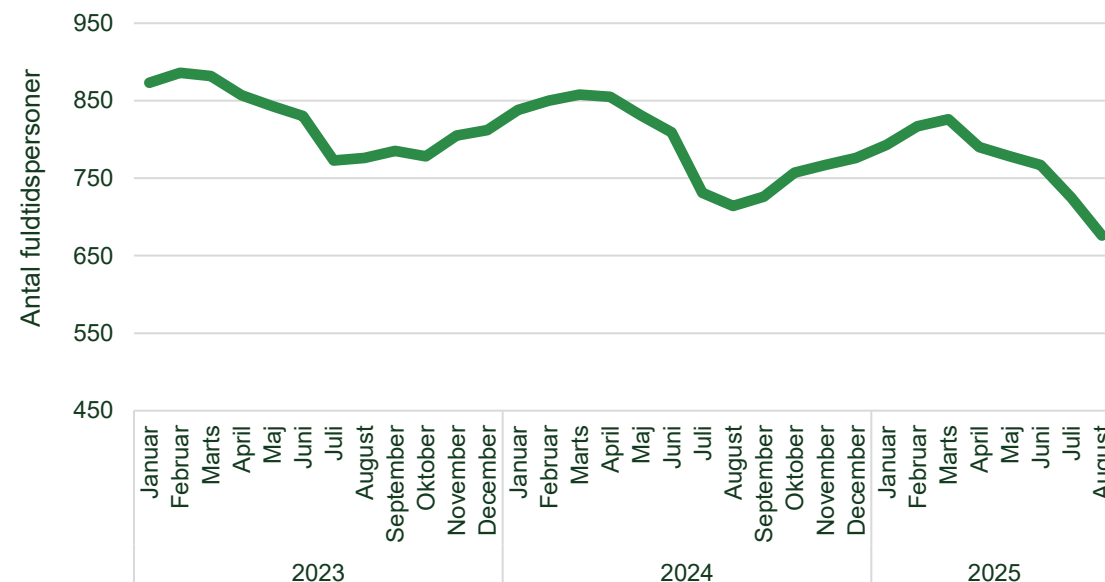
Indsatser

- Individuelt tilpasset samtaleforløb som tilrettelægges ud fra den sygemeldtes situation og behov
- Et jobrettet fokus i samarbejdet med den sygemeldte under hensyntagen til helbredssituationen
- Samarbejde med arbejdsgivere når det understøtter borgerens tilbagevenden til sit job

Mål

1. At nedbringe antallet borgere på sygedagpengeområdet
2. At andelen af borgere på sygedagpengeområdet bringes på niveau med det øvrige Nordjylland

Udvikling på sygedagpengeområdet i Brønderslev Kommune



Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der begge er blandt de midlertidige forsørgelsesydelse.

I gennem sygedagpengestrategiens indsatsperiode er antallet af sygemeldte faldet stødt men med forventelige sæsonmæssige udsving i vintermånederne. Det betyder, at der i dag er færre sygemeldte sammenlignet med samme tidspunkt de foregående år. Brønderslev Kommune er også kommet tættere på regionsniveauet, men har fortsat en højere andel på sygedagpengeområdet.